

2018 한국 산업 및 조직심리학회 춘계 학술대회

일시 : 2018년 5월 19일 (토)

장소 : 아주대학교 원천관

주최 : 한국 산업 및 조직심리학회

후원 :  **NAVER**  ORP연구소  ASSESTA
 Leaders Insight  휴먼컨설팅엔지니어링
Human Consulting & Management  Ndyne  Assessment
Consulting
Group®



모시는 글

한국 산업 및 조직심리학회 회원 여러분, 안녕하십니까?

화창한 5월의 좋은 날에 춘계학술대회를 개최하고자 합니다.

오는 5월 19(토)에 개최되는 학술대회는 산업및조직심리학의 기본적인 연구모델인 과학자-실천가 모델(Scientist-practitioner model) 관점에서 다양한 산업및조직심리학의 연구결과를 현장에서 적용하고, 현장의 문제를 공유해주시는 분들과 더불어 연구실에서 다양한 현장의 문제를 연구하시는 분들을 모시고 학술발표대회를 갖고자 합니다.

이를 위해 성균관대학교 서용원 선생님으로부터 '조직의 변화와 혁신:한국기업의 사례'란 제목으로 기조강연을 듣는 시간을 마련했습니다. 또한 산업조직심리사 자격연구와 대학원생들을 위해서 윤우제박사님께서 '빅데이터와 통계적 방법론 : Machine Learning'라는 제목으로 방법론 특강을 해 주실 예정입니다. 최근 4차 산업혁명의 핵심 주제인 빅데이터 방법론 측면에서 대학원생들에게 매우 유익한 시간일 것 같아서 대학원생 여러분들의 많은 관심과 참여도 기대됩니다.

또한, 금번 학회에서는 최근 현장에서 이슈가 되고 있고, 산업및조직심리학 분야의 새로운 도전 분야인 일-가정 양립, 조직의 혁신, 사람의 인공지능기반 매칭서비스, 빅데이터기반 리더십진단 등의 주제를 가지고 학계 및 현장에서 활발히 활동하시는 분을 초청하여 강연을 듣는 시간을 마련하였습니다. 이는 회원분들에게 새로운 분야에 대한 탐색과 현장에서의 고민과 사례를 나누는 귀한 시간이 될 것이라고 생각합니다.

추가로 리더십 효능감 측정도구 개발, 리더 소명, 인공지능기반 면접, 팀 창의성 및 감정노동 등 다양한 주제로 연구발표를 신청해주신 분들과 45편의 포스터 논문 발표를 준비하였습니다. 이들 연구결과들을 경청하면서 그 동안 쌓였던 학문적 호기심에 대한 궁금증을 해결하는 시간이 될 것이라고 생각합니다.

마지막으로 학술발표를 마치고, 풍성한 저녁 만찬과 시원한 맥주 한잔을 통해서 같은 분야를 연구하시는 분들과 깊은 동학의 정을 나누시기 바랍니다.

학회의 무한한 발전과 회원님들의 학문적 성취와 향상을 기원하면서 5월 19일에 아주대학교에서 뵙겠습니다.

한국 산업 및 조직심리학회 회장 신강현
학술위원장 한영석

2018년 한국 산업 및 조직심리학회 춘계학술대회 일정표

일시 : 2018년 5월 19일 09:00 – 20:00

장소 : 아주대학교 원천관

시 간	세부 일정	비 고
09:00 – 09:30	등록	
09:30 – 11:30	대학원방법론 특강	원천관 강당
11:30 – 14:00	점심식사 및 포스터 주제나눔	원천관 228호
14:00 – 14:10	개회사	원천관 강당
14:10 – 14:40	기조강연	원천관 강당
14:40 – 15:40	구두발표	원천관 강당 원천관 535호
15:40 – 16:00	휴식	
16:30 – 17:30	구두발표	원천관 강당
17:30 – 18:00	정기총회	울곡관 535호
18:00 – 20:00	저녁 만찬 및 시상	

2018년 한국 산업 및 조직심리학회 춘계학술대회 일정표

일시 : 2017년 5월 19일 (토) 09:30 – 20:00

장소 : 아주대학교 원천관

시 간	일 정 표	
09:30 – 11:30	특강 : 빅데이터와 통계적 방법론 : Machine Learning의 이해 윤우제 (외교안보연구원)	
11:30 – 14:00	점심 시간 및 포스터 주제나눔	
14:00 – 14:10	개회사 신강현 (학회장)	
14:10 – 14:40	기조강연 : 조직의 변화와 혁신 서용원 (성균관대)	
	구두발표 학술 A	구두발표 학술 B
14:40 – 15:00	일의 의미가 직장인의 심리적 건강에 미치는 영향에서 삶의 의미의 매개효과 최환규 (한국워라벨연구소), 이정미(용문상삼심리대학원대학교)	리더십 효능감 측정도구 개발 및 타당화 - 중소기업의 맥락에서 - 김화영 (한양대)
15:00 – 15:20	마음챙김이 감정노동 전략과 소진에 미치는 차별적인 효과 송영미, 김완석 (아주대)	Leading with callings. Investigating the effects of leader's calling on followers' attitudes and outcomes 박지영 (연세대)
15:20 – 15:40	두 가지 창의적 마인드셋이 팀 창의성 변화에 미치는 영향 한수정, 김미림 (Boise State University)	인공지능 인사담당자와 인간 인사담당자에 대한 잠재적 입사지원자들의 인식 비교 연구 민지현 (연세대)
15:40 – 16:00	휴식	
	구 두 발 표	
16:00 – 16:30	When and How Corporate Social Responsibility Promotes Innovation 김병직(KAIST), NIELS VAN QUAQUEBEKE(Kühne Logistics University), 장영균(서강대), 김태현(KAIST)	
16:30 – 17:00	사람인의 검색/추천 고도화 사례 및 산업심리학 연계 방안 김정길, 방상욱 (사람인 LAB)	
17:00 – 17:30	산업조직심리학 관점에서 본 people analytics 김성준 (SK리더십개발센터)	
17:30 – 18:00	정기총회	

일시 / 장소 : 5월 19일(토), 아주대학교 원천관 228호

- 1. 근속연수와 안전행동 간의 비선형적 관계: 안전분위기의 조절효과**
홍종우, 박세정, 신영은, 윤영은, 박영석 (가톨릭대)
- 2. 조직지원인식이 직업운전자들의 운전분노에 미치는 영향: 운전자신감의 매개효과**
정은경 (강원대)
- 3. 고객의 부정적 피드백이 감정노동자의 직무만족에 미치는 영향**
김민영 (계명대)
- 4. 호모 헨드레드 시대의 50+인재 위협요인**
한태영, 이진영, 박소정 (광운대)
- 5. 개인-상사 부합이 직무만족에 미치는 영향에서 긴장 기반 일-가정 갈등의 매개효과**
이민선, 손희정, 유태용(광운대)
- 6. 주관적 과잉자격과 직무수행 간 관계 : 조직기반 자존감과 직무수행에 미치는 개인-직무 불일치 영역의 상반된 효과를 중심으로**
이현준, 유태용 (광운대)
- 7. 완벽주의 성향이 직무몰입에 미치는 영향에서 직장 내 사회적 네트워크의 조절효과**
황순필, 이의현, 유태용 (광운대)
- 8. 개인-상사 부합이 직무만족에 미치는 영향에서 긴장기반 일가정 갈등의 매개효과**
이민선, 손희정, 유태용 (광운대)
- 9. 업무과부하가 과업수행에 미치는 영향에서 회피목표지향성과 LMX 질의 조절효과**
김민경, 명민재, 이민선, 조은강, 김미소, 유태용 (광운대)
- 10. 조직기반 자긍심이 협력행동에 미치는 영향에서 일중독의 매개효과**
명민재, 고윤진, 김민경, 이민선, 이의현, 유태용 (광운대)
- 11. 직장 내 지식은폐 척도 개발을 위한 예비연구**
고윤진, 명민재, 조은강, 김미소, 유태용 (광운대)
- 12. 한국 직장 내 무례함에 대한 연구**
조은강, 이민선, 서진형, 손희정, 배성호, 유태용 (광운대)
- 13. 인공지능을 활용한 모집 및 선발에 대한 인사담당자와 지원자 간 인식 차이**
서진형, 황순필, 김민경, 김미소, 이의현, 유태용 (광운대)

일시 / 장소 : 5월 19일(토), 아주대학교 원천관 228호

14. 팔로워십이 공유 리더십에 미치는 영향: 가상성의 조절효과
김정민 (광운대)
15. 검사 조건별 Biodata 점수
권은아, 이종구 (대구대)
16. 주도적 행동과 개인의 혁신행동이 직장 내에서 따돌림에 미치는 효과: 정치적 기술의 조절효과
조예서, 이종구 (대구대)
17. Effects of functional diversity on team performance via information sharing: A moderated mediation model of leader openness
So Young Kwag, Yongwon Suh (성균관대)
18. 도전 및 방해 스트레스 요인이 심리적 분리를 통해 직무열의와 정서적 소진에 미치는 영향: 지각된 통제가능성의 조절효과
최윤석, 서용원 (성균관대)
19. 개인주의-집합주의 성향에 따라 다르게 지각되는 변혁적 리더십의 효과성: 리더에 대한 공정성 지각을 통해 조직시민행동에 미치는 효과
정윤성, 서용원 (성균관대)
20. 직무스트레스, 직무열의와 잡크래프팅의 관계 : 성격의 조절된 매개효과
최승훈, 이병철, 박지수, 김종훈, 문영국, 한정현, 이종현, 신강현 (아주대)
21. 조직몰입의 사람 중심적 접근: 군집분석을 통한 탐색적 연구
좌은택, 박지수, 이병철, 문영국, 김종훈, 한정현, 이종현, 신강현 (아주대)
22. 직무스트레스와 이직의도의 관계: 현실적 직무소개의 조절효과를 중심으로
구륜희, 박준호, 김정진, 손영우 (연세대)
23. 인공지능 인사담당자와 인간 인사담당자에 대한 잠재적 입사지원자들의 공정성 인식 비교
민지현, 김시내, 박용욱, 가이트, 손영우 (연세대)
24. 인공지능 인사담당자의 채용 절차가 입사지원자의 선발 결과 수용성에 미치는 영향: 정당세상믿음의 조절효과를 중심으로
민지현, 김시내, 박용욱, 박준호, 손영우 (연세대)
25. 인공지능 인사담당자가 진행한 인사선발 절차에 대한 공정성 인식 연구
민지현, 김시내, 박용욱, 가이트, 손영우 (연세대)
26. 어머니의 자율적 양육태도가 대학생의 소명의식에 미치는 영향: 진로준비행동의 매개효과
김소희, 박지영, 박명희, 손영우 (연세대)

일시 / 장소 : 5월 19일(토), 아주대학교 원천관 228호

27. **직업적 자기효능감과 조직시민행동의 관계: 지각된 과잉자격의 조절효과를 중심으로**
김정진, 민지현, 박명희, 손영우 (연세대)
28. **임파워링 리더십이 조직 구성원의 주도성에 미치는 영향:내적 동기의 매개효과**
가이트, 박지영, 손영우 (연세대)
29. **일의 의미가 그릿에 미치는 영향: 잔여시간인식의 조절효과**
윤소천, 신용환, 이재윤, 손영우 (연세대)
30. **그릿이 직무열의에 미치는 영향 : 직업잔여시간인식의 조절효과**
신용환 윤소천 이재윤 손영우 (연세대)
31. **국가 및 세대 차이에 따른 직장 내 가치 선호도의 차이**
이한송, 홍채령 (한림대)
32. **일하는 노인의 활동 참여가 삶 만족, 삶의 의미 및 노화불안에 미치는 효과: 직무의미창조의 매개효과**
김필현, 김지수, 김태웅, 이한송, 홍채령, 박은영, 이주일 (한림대)
33. **성격강점과 수행과의 관계: 심리적 자본과 직무열의의 이중매개효과**
이지인, 김명소 (호서대)
34. **HEXACO 성격 6요인의 상호작용이 적응수행에 미치는 영향 : 어두운 성격의 매개된 조절효과**
노소연, 김명소 (호서대)
35. **직무요구자원 모형 기반 직무의미창조척도 간축형의 신뢰도와 타당도**
윤수진, 김명소 (호서대)
36. **다크 트라이어드, Hogan의 어두운 성격 요인 및 HEXACO와의 관계**
김선아, 김명소 (호서대)
37. **반생산적 업무행동(CWB)과 과업수행, 맥락수행, 적응수행의 관계**
유영삼, 김명소 (호서대)
38. **직무 번영감과 맥락적 예측변인의 관계: 자기결정감의 매개효과**
최정금, 김명소 (호서대)
39. **상사의 유머와 팀원의 발언행동이 팀 회의 효과성에 미치는 영향**
박찬미, 한영석 (호서대)

일시 / 장소 : 5월 19일(토), 아주대학교 원천관 228호

40. 방해성 및 도전성 스트레스, 긍정심리자본이 조직몰입, 프리젠티즘에 미치는 영향: 직무열의와 직무탈진의 매개효과
성유경, 한영석 (호서대)
41. 국내 직장인의 비인지적 특성이 주관적 안녕감에 미치는 영향
고은비, 주영경, 김명소, 한영석 (호서대)
42. 선발 검사의 응시 방법에 따른 응답 차이 비교
김민선, 김희진, 임준규, 손미나, 이현주 (마이다스아이티) 정승철 (가톨릭대)
43. 인력선발검사에서 보거스 문항의 활용 가능성 탐색
김희진, 이현주, 손미나, 김민선, 임준규 (마이다스아이티) 정승철 (가톨릭대)
44. 개인차 요인과 성과평가 간의 관계
임준규, 손미나, 김희진, 김민선, 이현주(마이다스아이티) 정승철 (가톨릭대)
45. 협상 상대의 분노표현 대상과 주도권이 협상 결과에 미치는 영향
김혜정(이음컨설팅), 이종구 (대구대학교)
46. 조직시민행동과 시간관리 기술 및 주의통제가 과업수행에 미치는 효과
이숙이(이음컨설팅), 이종구 (대구대학교)

2018년 한국 산업 및 조직심리학회 춘계학술대회 참가비 안내

구 분	사전등록 시 참가비		현장등록 시 참가비	
	자료집 미신청시	자료집 신청 시	자료집 미신청시	자료집 신청 시
학부생	25,000 원	25,000 원	25,000 원	25,000 원
준회원	35,000 원	40,000 원	40,000 원	45,000 원
정회원	55,000 원	60,000 원	60,000 원	65,000 원
일반	65,000 원	70,000 원	70,000 원	75,000 원

- ❖ 참가비에는 명찰, 기념품, 점심식사, 저녁만찬이 포함되어 있습니다.
- ❖ 자료집 신청 여부에 따라 참가비가 다르오니, 신청 시에 유의바랍니다.

- ❖ 올해 연회비를 납부하지 않으신 참가자 분께서는 '일반참가비'를 납부하셔야 합니다.
- ❖ 대학원생의 경우, 재학증명서를 제출/대학원생 신분증 사본 제출(사전 등록 시)하거나, 대학원생 신분증(현장 등록 시)을 제출하는 경우, 참가비의 약 30%를 할인해드리오니, 참고해 주시기 바랍니다.
(준회원 혹은 일반회원 해당하는 대학원생 모두에게 적용되는 사항입니다.)

구 분	30% 할인된 사전등록 시 참가비		30% 할인된 현장등록 시 참가비	
	자료집 미신청시	자료집 신청 시	자료집 미신청시	자료집 신청 시
준회원	25,000 원	28,000 원	28,000 원	32,000 원
일반	45,000 원	49,000 원	49,000 원	53,000 원

- ❖ e-mail로 참가 신청
 - 첨부된 엑셀파일을 작성하여 학회 간사(ksiop7@hanmail.net)에게 보내주시기 바랍니다.
 - 사전등록 기간: 5. 5(토) 08:00 ~ 5. 14(월) 17:00
- ❖ 참가비 입금
 - 입금계좌 : SC제일 632-20-571872, 예금주 : 박지수
 - 사전등록 참가비 입금 기한: 5. 14(월) 17:00
- ❖ 신속한 행정처리를 위해 가능한 참가 신청과 참가비 입금을 동일한 날에 해 주시길 바랍니다.

2018년 한국 산업 및 조직심리학회 회원가입 안내

구 분	회원 가입 관련
학생회원	<ul style="list-style-type: none"> • 대학(교)에서 심리학 또는 심리학 관련(복수전공, 부전공 포함) 과정을 이수 중이거나 졸업한 자
준회원	<ul style="list-style-type: none"> • 대학원에서 심리학 석사 과정을 이수 중인 자 • 대학원에서 심리학 또는 산업 및 조직심리학 이외의 석사 과정을 이수 중인 자로서 본 회에 관심이 있는 자
정회원	<ul style="list-style-type: none"> • 정회원은 각 호에 해당하는 자 중 입회절차를 필한 자로 한다. <ul style="list-style-type: none"> ㄱ. (사) 한국심리학회의 회원인 자로 산업 및 조직심리학 관련분야의 박사과정에 있거나 박사학위를 취득한 자 ㄴ. (사) 한국심리학회의 회원인 자로 공인된 연구소 및 기관에서 산업 및 조직심리학 관련분야의 업무 또는 연구에 종사하는 자로서 석사학위를 취득한 자
기관회원	<ul style="list-style-type: none"> • 산업 및 조직심리학회의 취지를 찬성하는 기업 및 단체는 이사회의 결의에 의하여 기관회원이 될 수 있고 회원의 자격은 1년을 원칙으로 한다.
특별회원	<ul style="list-style-type: none"> ㄱ. 정회원의 자격을 갖추었으나 (사) 한국 심리학회 회원이 아닌 자 ㄴ. 산업 및 조직심리학의 발전에 학술적 또는 직업적인 면에서 기여하고 있는 자로 이사회의 인준을 얻은 자
<p>❖ 정회원 혹은 준회원 참가비로 학회에 참석하시기 위해서는 사전등록 또는 현장등록 이전에 반드시 정회원 또는 준회원으로 가입하시고 연회비를 납부하셔야 합니다.</p> <p>❖ 회원가입은 홈페이지(www.ksiop.or.kr) 내 『회원 광장-회원가입안내』를 참조하시기 바랍니다.</p> <p>❖ 학회 회원 또는 준회원이 되시면 1년에 4회 발간되는 학회지를 받아 보실 수 있습니다(1만원).</p>	

< 인사조직심리 심리사 자격수련 >

❖ 아래의 2가지 특강 및 기초강연에 참석하시면 **인사조직심리 심리사 자격수련으로 인정**됩니다.

1) 특강 : 빅데이터와 통계적 방법론 : Machine Learning의 이해(윤우제, 외교안보연구원), 09:30~11:30

2) 기초강연 : 조직의 변화와 혁신(서용원, 성균관대), 14:10~14:40

❖ 교육 입장 시, 교육 참석을 인증하는 서류를 작성 후, 교육 종료 후 제출하시면 됩니다.

❖ 참가비 안내

- 대학원생의 경우, 재학증명서 혹은 대학원신분증 사본을 제출하시면 아래와 같이 할인혜택이 있습니다. 자세한 사항은 이전의 참가비 안내란을 확인해 주시기 바랍니다.

구 분	30% 할인된 사전등록 시 참가비		30% 할인된 현장등록 시 참가비	
	자료집 미신청시	자료집 신청 시	자료집 미신청시	자료집 신청 시
준회원	25,000 원	28,000 원	28,000 원	32,000 원
일반	45,000 원	49,000 원	49,000 원	53,000 원

❖ e-mail로 참가신청

- 첨부된 엑셀파일을 작성하여 학회 간사(ksiop7@hanmail.net)에게 보내주시기 바랍니다.

- 이 때, 학부 졸업(예정)증명서와 학부(대학원) 성적증명서를 함께 보내주시기 바랍니다.

- 등록 기간 : 5. 5(금) 08:00 ~ 5. 12(금) 17:00

< 아주대학교 >



❖ 지하철 이용 시

- **1호선** : 1호선 수원역 11-1, 46-1, 702, 702-2, 730번 승차 -> 아주대 하차
- **신분당선** : 신분당선 광고중앙(아주대)역, 광고중앙.아주대역환승센터(지하) 54번 승차 ->아주대 하차

❖ 버스 이용 시

- **7000, 7001** : 사당역 4번 출구, 과천 -> 과천, 의왕간 고속도로 -> 아주대. 아주대병원 하차
- **3007** : 강남역 5, 6번 출구, 양재역 9번 출구 -> 경부고속도로 -> 아주대, 아주대병원 하차
- **1007-1** : 잠실역 6번 출구 -> 경부고속도로 -> 아주대, 아주대병원 하차
- **4000, (시내버스)702, 702-1, 702-2, 702-3** : 성남, 분당, 수지 지역 -> 아주대, 아주대병원 하차

❖ 자가용 이용 시

- **동수원IC** : 중소기업지원센터 -> 효성사거리(원형육교) -> 아주대학교
- **수원IC** : 원천유원지 삼거리 -> 국립지리원 -> 아주대학교
- **수원버스터미널** : 시청사거리 -> 농협사거리 -> 뉴코아아울렛 -> 효성사거리(원형육교) -> 아주대학교
- **수원역** : 도청사거리 -> 매교사거리 -> 중동사거리 -> 성빈센트 병원 -> 동수원 사거리 -> 캐슬호텔
-> 아주대삼거리 -> 아주대학교